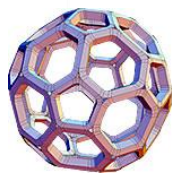
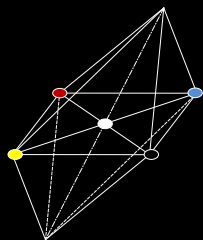


Durée : dépend de la mission



La Taureau Corporation

EXPERTISE / FORMATION / COACHING
TRANS-FORMATION

Nous n'existons que parce que nous sommes en relation®

Coaching

Esprit

« Quand nous sommes envahi par une impression de stagnation et de confusion, le mieux est encore de prendre du recul, de s'accorder le temps de réfléchir et de s'entretenir avec autrui afin de se remettre en mémoire l'objectif d'ensemble : qu'est-ce qui va véritablement apporter du bonheur ? »

Ensuite, nous reformulerons nos priorités sur cette base. »

Le XIVe Dalai-lama

Public concerné

- Dirigeant, manager
- Politique
- Consultant
- Entraîneur
- Etudiant
- Collectif (équipe sportive, orchestre, association...)

Accompagner l'homme au sein de l'organisation

Introduction:

Si le coaching est certes de nos jours un mot à la mode, son concept existe cependant depuis l'arrivée de l'Homme sur Terre. **Le coaching passe avant tout par le dialogue, l'observation, le ressenti et le sens du devoir.** Cela peut surprendre mais maintes erreurs ont pour origine la croyance qu'il est essentiel d'être strictement logique et de placer la performance, le succès au dessus de toute autre chose. Il existe une voie plus élevée que la réussite mais sa découverte n'est pas chose facile et impose une profonde sagesse. Cette voie consiste à s'entretenir avec autrui afin de se réaliser.

Approche

Coacher, accompagner, suivre une personne (ou un groupe de personnes), **c'est d'abord s'intéresser à l'individu avant de chercher à améliorer ce qu'il fait, c'est l'aider à progresser et non à décider à sa place.** Le sujet qui agit prend alors autant d'importance que l'objet de son action.

Les bénéfices du coaching sont multiples:

- Compléter les compétences des responsables en communication interpersonnelle afin de mieux conduire le changement surtout en période de crise économique/de sens et de doute.

- Fidéliser les décideurs par une meilleure reconnaissance de leur potentiel, tout le monde a sa grandeur, encore faut-il en être conscient. Prise de confiance en soi et dans autrui, « être au lieu de paraître. »

- Au niveau macroscopique, du groupe, de l'organisation, c'est faire évoluer les valeurs de l'équipe vers davantage de leadership et d'intelligence collective.

- Renforcer la cohésion sociale dans une tentative « osée » de réconcilier les objectifs du système et les objectifs Individuels.

www.lataureauncorporation.com

Contact: lta@lataureauncorporation.com

Tél. 09 53 77 01 99 / 06 10 90 19 14