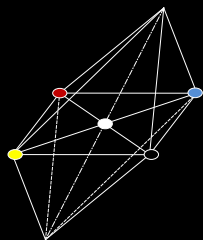


Durée : dépend de la mission



# La Taureau Corporation

EXPERTISE / FORMATION / COACHING  
TRANS-FORMATION

*Nous n'existons que parce que nous sommes en relation®*

## Consulting

### Esprit

« Nos problèmes n'ont pas surgi d'une manière soudaine. Ils préexistaient, car ils tiennent à l'essence même du développement économique. Dans notre édifice industriel, des pans de mur anciens se dégradent, et des pans de mur nouveaux s'édifient. (...) Cette transformation dynamique n'est pas sans entraîner des difficultés qui ont été longtemps masquées par un courant de prospérité économique et de dégradation monétaire (et sociale). »

Pierre Massé

### Public concerné

- Hénokien
- Entreprise
- Société
- Organisation internationale
- Organisme politique
- Association et Club sportif

## Accompagner le changement au sein de l'organisation

### Introduction:

Le métier de consultant en entreprise, comme le souligne Henry Mintzberg, requiert deux caractéristiques essentielles, **la passion des organisations et une vision éclairée du contexte dans lequel elles tentent de subsister. Auditer un organisme demande un réel effort** d'adaptation pour comprendre d'une part, la culture de l'entreprise, qui émane bien souvent du secteur d'activité dans lequel elle évolue, et d'autre part, le parcours de ses dirigeants.

**Pour être compétitive une entreprise ne doit pas oublier sa raison d'être et son origine.** La formalisation de la stratégie jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle demande seulement de posséder une vision prospective d'ensemble de l'organisation et de **savoir si la direction générale est réellement prête à appliquer les recommandations.** Réussir le changement, une mutation, est pour les entreprises un enjeu majeur qui très souvent paraît neutraliser par les règles du jeu du système imposant des résistances et un immobilisme latent. Il s'agit pour le consultant de prendre en compte les interactions plus ou moins antagonistes entre les acteurs et leur système. Pour reprendre les propos de Michel Crozier : « *Quand on affronte les problèmes de demain avec les organisations d'hier, on récolte les drames d'aujourd'hui.* »

### Approche

Réaliser une mission de consulting dans une entreprise c'est appréhender l'environnement et comprendre que dans la majorité des cas les acteurs détiennent les solutions à leurs problèmes. L'objectif est de créer un climat propice à la mobilisation des acteurs pour identifier ensemble les causes de problématiques et les accompagner ensuite lors du passage à l'action. **Un problème bien posé, et collectivement partagé par ceux qui sont concernés, est déjà presque résolu.**